

## PRANEŠIMAS APIE UAB „PRUDENTIS“ ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

Šis pranešimas skelbiamas įgyvendinant 2011-02-03 Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos nutarimo 1K-9 „Dėl Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių atlyginimų politikos reikalavimų patvirtinimo“ 3 punkto reikalavimus.

UAB „Prudentis“ (toliau – Įmonė) atlyginimų nustatymo principus ir metodiką reglamentuoja Įmonės valdybos patvirtinta Atlyginimų nustatymo politika. Atlyginimų nustatymo politikos rengimo procese dalyvavo Įmonės kontrolės funkcijas vykdantys darbuotojai, išorės ekspertų paslaugomis Įmonė nesinaudojo.

Atlyginimai Įmonės darbuotojams yra nustatomi remiantis šiais principais:

- atlyginimai Įmonės darbuotojams turi atitikti ir skatinti patikimą ir veiksmingą Įmonės rizikos valdymą;
- atlyginimai Įmonės darbuotojams turi užtikrinti, kad nebūtų skatinama pernelyg didelė rizika;
- atlyginimai Įmonės darbuotojams nustatomi atsižvelgiant į Įmonės verslo strategiją, tikslus, vertybes ir ilgalaikius interesus (tokius kaip nuoseklaus augimo perspektyvos ir pan.);
- nustatant atlyginimus, Įmonės darbuotojams turi būti siekiama suderinti Įmonės darbuotojų veiklos tikslus su ilgalaikiais Įmonės interesais;
- atlyginimų politika turi būti prieinama Įmonės darbuotojams, kuriems yra taikoma;
- nustatant atlyginimus būtina siekti užtikrinti investuotojų ir Įmonės klientų apsaugos principų įgyvendinimą;
- atlyginimų politika turi būti reguliariai (bent kartą per metus) peržiūrima ir, esant poreikiui, atnaujinama, kad atitiktų besikeičiančią Įmonės padėtį.

Taikydama minėtus principus Įmonė siekia suderinti Įmonės akcininkų, vadovų, darbuotojų ir klientų interesus, siekia pritraukti, išlaikyti ir skatinti darbuotojus tinkamai atstovauti Įmonės interesus panaudojant visas žinias ir gebėjimus.

Svarbiausios Atlyginimų nustatymo politikos struktūros dalys:

- bendrosios nuostatos, sąvokos;
- atlyginimo koncepcija;
- darbuotojai, priskiriami specialiai darbuotojų kategorijai;
- fiksuotas darbo užmokestis;
- kintamas atlyginimas;
- atlyginimų nustatymo politikos įgyvendinimas ir kontrolė;
- informacijos apie atlyginimus skelbimas.

Rengdama Atlyginimų nustatymo politiką ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos reikalavimus, Įmonė identifikavo darbuotojus, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali turėti reikšmingą įtaką Įmonės prisiimamai rizikai (toliau – Specialiai reglamentuojami darbuotojai). Specialiai reglamentuojami darbuotojai identifikuojami remiantis

kiekybiniu ir kokybinių parametru analizė. Nustatant, kurie darbuotojai turi būti laikomi darbuotojais, priskiriamais Specialiajai darbuotojų kategorijai, buvo atsižvelgiama į visų rūšių riziką, kuri gali turėti neigiamą įtaką rezultatams.

Pagal atlyginimų nustatymo politiką Specialiai reglamentuojamiems darbuotojams ir kitiems darbuotojams taikoma tik fiksuotoji atlyginimo dalis, kintamoji atlyginimo dalis nėra mokama, išskyrus toliau numatytą atvejį. Kintamasis atlyginimas priedo forma darbuotojams mokamas tik tais atvejais, kai darbuotojas pritraukė klientų investuoti į UAB Prudentis valdomą fondą/valdomus fondus.

Kiekvieno darbuotojo atlyginimas nustatomas atsižvelgiant į jo pareigas, į tai, ką ir kaip darbuotojas dirba, bei į rinkos sąlygas.

Sprendimus dėl Specialiai reglamentuojamų darbuotojų atlyginimų priima Įmonės valdyba, darbuotojo vadovo teikimu, nesudarydama prielaidų grėsmei dėl Specialiai reglamentuojamų darbuotojų objektyvumo jų atliekamo darbo atžvilgiu bei skatindama veiksmingą ir patikimą Įmonės rizikos valdymą.

Už atlyginimų politiką, jos patvirtinimą, pakeitimą, pasikeitus situacijai Įmonėje, yra atsakinga Įmonės valdyba. Atsižvelgiant į Įmonės dydį ir organizacinę struktūrą atlyginimų komitetas nėra sudaromas.

2010 m. finansinių metų Specialiai reglamentuojamų darbuotojų atlyginimų sumos, suskaidytos į fiksuotą ir kintamą atlyginimo dalį:

	Darbuotojų skaičius	Fiksuotas atlyginimas	Kintamas atlyginimas
Spec. reglamentuojami darbuotojai (vadovybė)	2	11264,92 LTL	-

2010 m. Specialiai reglamentuojamiems darbuotojams buvo mokamas tik fiksuotas atlyginimas, kintamoji atlyginimo dalis nebuvo mokama. 2010 m. Įmonėje nebuvo likusio neišmokėto atidėto atlyginimo, nebuvo nei paskirto atidėto atlyginimo, nei sumažinto, koreguojant pagal veiklos rezultatus. 2010 m. Įmonėje nebuvo išmokėtos išmokos pagal naujai sudarytas darbo sutartis bei su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos, nebuvo paskirtos su darbo santykių nutraukimu susijusios išmokos.

Kintamojo atlyginimo dalies taikymas (išskyrus mokamą priedą, jeigu darbuotojas pritraukė klientų investuoti į UAB Prudentis valdomą fondą/valdomus fondus) gali būti pradėtas taikyti tik tada, kai bus patvirtinta ir įdiegta nuo rezultatų priklausomų išmokų tvarka Specialiai reglamentuojamiems darbuotojams.